



MINISTERUL EDUCAȚIEI SI CERCETĂRUI



CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCATIONALĂ BACĂU

Str. Oituz, Nr. 24, Loc. Bacău, Jud. Bacău, Cod Poștal 600266
Tel/Fax: 0234.557300, Web: www.cjrae-bacau.ro, E-mail: cjrae_bc@yahoo.com

PLAN DE INTEGRITATE

PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPTIE

Realizat în baza prevederilor art. 6 din HG nr. 583 /2016 privind aprobarea *Strategiei Naționale Anticorupție*, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a resurselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparentă instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public

OBIECTIV GENERAL 1.-prevenirea corupției la nivelul sectorului educational

OBIECTIV SPECIFIC 1.2.Cresterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise la dispozitie de către instituțiile din sectorul educational

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1.2.3. Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și bunei guvernări la nivelul sectorului educational, în parteneriat cu societatea civilă.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Informatii de interes general privind implementarea proiectelor în domeniul integrității, prin fonduri structurale, informații publicate din proprie inițiativă pe site-ul oficial al instituției ➤ Numărul de protocoale de colaborare-Nurnărul de proiecte care duc la atingerea obiectivelor S.N.A. 	<ul style="list-style-type: none"> -Nealocarea resurselor necesare, accesul limitat la internet -Număr redus de protecție în domeniu integrității, parteneriat cu societatea civilă 	<ul style="list-style-type: none"> -Structurile manageriale ale instituției -Resurse materiale și umane și caracter permanent evaluată semestrial -Acces la internet 	<ul style="list-style-type: none"> -Măsură cu de verificare -Raportul anual de verificare 		
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sanctiuni dispuse pentru încărcarea obligațiilor de transparentă 				<ul style="list-style-type: none"> -Protocoale de colaborare 	

1.2.5.	Îmburătătirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul cabinetelor de asistență psihopedagogica, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Informări oficiale despre numărul și tipul de teme anticorupție desfășurate la nivelul fiecărui cabinet de asistență psihopedagogica ➤ Diseminări de bune practici pe teme anticorupție 	<ul style="list-style-type: none"> -Nerealizarea activităților pe teme anticorupție/ neimplicarea tuturor profesorilor consilieri scolari -Nivel scăzut de participare a elevilor 	<ul style="list-style-type: none"> -Conducerea instituției -Cadrele didactice, cu precădere dirigintii materiale imprena cu profesorii consilieri scolari 	<p>Săptămâna altfel</p> <p>-Chestionare de evaluare privind identificărilor amenințărilor/riscurilor de corupție (anexa 1)</p>
1.2.6.	Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de învățământ și pentru inspectoratele școlare și permanente a acestora.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Postarea pe site-ul instituției a informațiilor publice care să asigure transparența în actualul manager ➤ Numărul de răspunsuri la solicitările media 	<ul style="list-style-type: none"> -Neactualizarea constantă a site-ului instituției -Nealocarea resurselor necesare 	<ul style="list-style-type: none"> -Conducerea unității de învățământ -Informaticianul desemnat pentru actualizarea site-ului instituției 	<p>-Site-ul oficial CJRAE BACAU</p> <p>-Resurse umane și mijloace tehnice</p> <p>-Permanent (actualizarea site-ului)</p>
1.3.1	Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar și a Codului de referință al eticii și deontologiei universitare, precum și monitorizarea activității Consiliului Național de Etică pentru Învățământul Preuniversitar.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Informarea personalului cu privire la reglementările referitoare la integritate ➤ Instruirea internă a angajaților și numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului ➤ Numărul de diseminări de bune practici 	<ul style="list-style-type: none"> -Politici/strategii necorespunzătoare de aprobată, implementare și monitorizare -Comisia de etică a CJRAE BACAU -Diseminarea defectuoasă măsurilor implementare codului 	<ul style="list-style-type: none"> -Managerul instituției -Resurse umane -Resurse materiale -Comisia Anticoruptie în educație a CJRAE BACAU -Mijloace tehnice 	<p>-Diseminarea prevederilor codului de etică în cadrul consiliilor profesorale</p> <p>-Inițierea unor activități care au ca temă deontologia profesională</p>
1.3.2.	Aprobarea și implementarea	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Numărul de informări periodice asupra prevederilor codului de 	<ul style="list-style-type: none"> -Numărul redus de informări și de 	<ul style="list-style-type: none"> -Structurile manageriale ale -Resurse umane 	<p>-Semestrul I al anului școlar</p> <p>-Includerea în planul de management a</p>

OBIECTIV SPECIFIC 1.3. – Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic a profesionalismului și a rezultatelor obținute

		codului etic/deontologic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă.	etică și asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului etic/deontologic	diseminari de bune practici	instituției	-Materiale diverse	2020-2021(aprobare a implementarea codului etic)	necesitării prevederilor codului	
		1.3.3. Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru învățământul preuniversitar și ale Codului de referință al eticii și deontologiei universitare destinate personalului vizat din cadrul învățământului preuniversitar.	➤ Activități destinate personalului care lucrează în proiecte cu finanțare externă	-Superficialitatea desfășurarea activităților	-Comisia de etică a CJRAE BACAU				
		1.3.4. Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul unităților scolare și universităților care să asigure transparenta și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și performanțele profesionale.	➤ Raportul de activitate publicat anual	-Cunoașterea insuficientă de către personalul instituției prevederilor Codului de etică, -Calitate medioră a promovării Codului de etică	-Managerii etică -Comisia de etică a CJRAE BACAU	-Codul de etică -broșuri -Resurse umane	-Măsură caracter permanent evaluată semestrial -Raportul de evaluare a instituției	-Raportul de activitate publicat anual -Raportul de evaluare a instituției	
		OBJECTIV SPECIFIC 1.4-Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general la nivelul sectorului educational	1.4.1. Prevenirea conflictelor de interes în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educational prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice	➤ Informări oficiale privind modalitățile de gestionare a fondurilor publice prin intermediul unui număr de proceduri specifice elaborate și implementate la nivelul instituției	-Tendințe de superficialitate în elaborarea și implementarea procedurilor specifice	-Structurile manageriale ale instituției	-Resurse umane -Resurse materiale -Resurse tehnologice	-Măsură ce se realizează la activitate publicată anual -Raportul de evaluare a instituției -Site-ul CJRAE BACAU	-Raportul de activitate publicat anual -Raportul de evaluare a instituției -Diseminarea
1.4.2.			➤ Elaborarea materialelor cu anual al CJRAE BACAU	-Nealocarea resurselor necesare	Comisia de etică a CJRAE BACAU				

Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de înstrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unităților de învățământ și al altor instituții din sectorul public	character de înstrumare a achizițiilor publice	resurselor necesare pentru realizarea activităților dezbatere	instituției	umană	realizată anual	materialelor cu caracter de înstrumare a achizițiilor publice	-Resurse materiale	-realizată anual
1.4.3. Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresanți în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității de învățământ	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Implicarea factorilor de decizie în elaborarea planului de achiziții al instituției ➤ Stabilirea numărului optim de consultări privind derularea procesului de elaborare a planului de achiziții 	<ul style="list-style-type: none"> -Nealocarea resurselor necesare derulării acțiunilor de consultare -Numărul redus de consultări necesare 	<ul style="list-style-type: none"> -Structurile manageriale ale instituției -Resurse materiale 	<ul style="list-style-type: none"> -Resurse urbane și materiale 	<ul style="list-style-type: none"> -Măsură realizată anual 	<ul style="list-style-type: none"> -Raportul de activitate publicat anual 	<ul style="list-style-type: none"> -Raportul de evaluare a instituției 	<ul style="list-style-type: none"> -Raportul de activitate publicat anual
1.4.5. Asigurarea transparenței bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii/ pe site-ul web al unității de învățământ	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizarea raportului anual cuprinzând informații referitoare la resursele bugetare și extrabugetare ale instituției ➤ Postarea informațiilor pe site-ul web al instituției și la avizierul școlii 	<ul style="list-style-type: none"> -Nealocarea resurselor umane necesare -Neactualizarea site-ului școlii -Acces limitat la Internet 	<ul style="list-style-type: none"> -Conducerea școlii -Informaticianul responsabil pentru actualizarea site-ului -Internetul 	<ul style="list-style-type: none"> -Resurse urbane și realizată anual -Avizierul școlii -Site-ul școlii 	<ul style="list-style-type: none"> -Măsură realizată anual -Avizierul școlii -Site-ul școlii 	<ul style="list-style-type: none"> -Raportul publicat anual -Site-ul școlii 	<ul style="list-style-type: none"> -Raportul publicat anual 	<ul style="list-style-type: none"> -Raportul publicat anual
OBIECTIV GENERAL 2 - Creșterea gradului de educație anticorupție								
OBIECTIV SPECIFIC 2.2 - Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației		Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabilități	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare

<p>2.2.2. Stimularea organizării periodice și sistematice, la nivelul învățământului preuniversitar, a unor programe extra curriculare și extrașcolare destinate creșterii nivelului educației anticorupție a tinerei generații, prin parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii si combaterea corupției</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Numărul de proiecte/programe/parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii anticorupție/ în domeniul juridic, activități inițiate la nivelul școlii- cabinete de asistență psihopedagogica/ proiecte/programe/activități inițiate de alte instituții, în care s-a implicat școala, prin reprezentanții ai acesteia ➤ Elevi și profesori, având ca tematică educația anticorupție, educația juridică, în general, ➤ Numărul de elevi beneficiari; ➤ Evoluția percepției privind corupția 	<p>-Nivel scăzut de participare a elevilor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fonduri insuficiente (mai ales materiale informare) - Superficialitate în desfășurarea activităților 	<p>-Conducerea CJRAE BACAU;</p> <ul style="list-style-type: none"> -Responsabilul cu administrarea site-ului CJRAE BACAU. 	<p>-Resurse pentru materiale de informare, din bugetul aprobat;</p> <ul style="list-style-type: none"> -Resurse materiale și umane, inclusiv din cadrul altor instituții, 	<p>-Periodic, pe parcursul anului școlar, inclusiv în săptămâna dedicată activităților extra curriculare,</p> <ul style="list-style-type: none"> -Dovezi ale activităților realizate, includerea lor pe site. 	<p>-Acorduri de parteneriat/protocol/colaborare;</p>
<p>2.2.3. Monitorizarea video și audio a concursurilor organizate în sistemul educațional</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Numărul de camere video montate; ➤ Numărul de sisteme audio montate; ➤ Numărul de încălcări ale prevederilor metodologiei de organizare și desfășurare concursurilor surprinse 	<p>-Nealocarea resurselor necesare pentru achiziția și întreținerea aparaturii,-</p> <ul style="list-style-type: none"> -Disfuncționalități de ordin tehnic, 	<p>-Conducerea unității învățământ, -Președintii comisilor de concurs,</p>	<p>-Fonduri de la buget, pentru aparatură, și desfășurării utilizare, -Finanțare externă.</p>	<p>-Permanent, -În zilele concursurilor</p>	<p>-Înregistări video/audio; -Rapoartele ce monitorizează concursurile</p>

		pe camerele video sau de sistemele audio;	personalului specializat (tehnici) în zilele desfășurării concursurilor, cu precădere în zilele de sămbătă.	Membrii comisiilor de concurs
	➤ Evoluția percepției privind corupția.	➤ Numărul de campanii derulate și numărul de programe implementate.	-Nealocarea resurselor necesare(mai ales pentru materiale de informare)	-Conducerea CJRAE BACAU,
2.2.4. Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a elevilor cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției		-Nivel scăzut de participare elevilor -Superficialitatea desfășurarea activităților	-Responsabilul cu administrarea site-ului CJRAE BACAU	-Resurse pentru materiale de informare din bugetul aprobat; -Resurse materiale și umane, inclusiv din cadrul altor instituții, -Programe cu finanțare externă.
2.2.5_Elaborarea unui Cod etic CJRAE BACAU, raportat la Codul etic pentru învățământul preuniversitar	➤ Numărul de informări periodice asupra aspectelor de încărcare a prevederilor codului; ➤ Numărul de diseminări de bune practici.	-Proceduri necorespunzătoare de implementare și monitorizare codului -Nealocarea resurselor necesare (pentru materiale de informare) -Interes insuficient din partea elevilor -Cunoașterea insuficientă de către personalul instituției	-Conducerea CJRAE BACAU; -Cornisia de etică de la nivelul CJRAE BACAU -Resurse umane -Resurse materiale și umane peatru elaborarea	Anul școlar 2020-2021 -Rapoarte referitoare la diseminarea prevederilor Codului de etică la nivelul CJRAE BACAU -Rapoarte de diseminare ale Codului etic pentru învățământul preuniversitar la nivelul angajatilor CJRAE BACAU

OBJECTIV SPECIFIC 2.3 Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresanți

Măsura impusă	Indicator	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
<p>2.3.1. Organizarea la nivel național și local a dezbatelor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresanți de la nivelul sectorului educational</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Organizarea și desfășurarea unor evenimente și dezbateri publice având ca subiect principal de analizat, anticorupție și modalitățile de prevenire și combatere a acesteia ➤ Implicarea factorilor cointeresanți în realizarea demersurilor de prevenire a corupției prin organizarea acțiunilor de informare a publicului și a materialelor informative/promoționale ➤ Elaborarea unui set de propuneri privind îmbunătățirea activității CJRAE BACAU la acțiunile derulate în vederea aducerii la cunoștință 	<p>-Nivel scăzut de participare invitatilor dezbaterile organizate</p> <p>-Lipsa informării personalului instituției legătură desfășurarea dezbatelor pe tema anticorupție</p> <p>-Lipsa de implicare a reprezentanților CJRAE BACAU la acțiunile derulate în vederea aducerii la cunoștință</p>	<p>-Structurile manageriale ale instituției</p> <p>-Grupul de lucru pentru prevenirea acestor corupție</p> <p>-Cadre didactice</p>	<p>-Resurse financiare-venituri proprii, fonduri structurale</p> <p>-Resurse umane de învățământ</p> <p>-Resurse materiale-realizarea materialelor promotională</p> <p>-Promovarea exemplelor de bună practică de către CJRAE BACAU</p>	<p>-Măsură cu caracter permanent evaluată anuală</p> <p>-Raportul anual de activitate a instituției CJRAE BACAU</p> <p>-Monitorizarea evenimentelor desfășurate</p> <p>-Exemplul de bună practică de către CJRAE BACAU</p>	<p>-Site-ul cînclal al instituției CJRAE BACAU</p> <p>-Site-ul CJRAE BACAU</p>	<p>-Rapoarte de diseminare de bune practici</p>

2.3.2. Desfășurarea de campanii naționale și locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școală-comunitate-familie					
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Stabilirea de parteneriate între factorii principali ai procesului instructiv- educativ: CJRAE BACAU și comunitatea școală- familie. ➤ Derularea unor acțiuni cu caracter informativ referitor la existența fenomenului de corupție, recunoașterea acestuia și formarea unei atitudini morale de respingere a formelor de corupție ➤ Atragerea unui număr semnificativ de factori educaționali pentru sprijinirea campaniilor naționale și locale. 					
Obiectiv general 3 - Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul preveniri și combaterei corupției în instituțiile competente					
OBIECTIV SPECIFIC 2 - Intensificarea cooperării în domeniul combaterei corupției cu instituțiile competente					
Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabilități	Resurse	Termen de realizare
3.2.1. Încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între MEC și instituții furnizore de date din teritoriul (IS), consiliile locale, unități de învățământ), în vederea operationalizării bazei de date cu proce cări și	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Numărul de protocoale de colaborare și comunicare încheiate -Expertiza insuficientă ➤ Organizarea unor întâlniri de lucru- seminare, dezbateri în vederea stabilirii unor proceduri de monitorizare a factorilor vulnerabili din CJRAE BACAU 	-Conducerea unității CJRAE BACAU	-Resurse financiare- în limita bugetului aprobat	-Măsură cu caracter permanent	<ul style="list-style-type: none"> -Procoale de colaborare și comunicare încheiate CJRAE BACAU de la nivel național și local având termene precise de realizare -Organizarea dezbatelor având ca scop conștientizarea existenței fenomenului de corupție -Elaborarea sondajelor de opinie cu privire la partenerii sociali -Informarea publicului asupra evenimentelor desfășurate la nivelul școlii; postarea informațiilor pe site-ul oficial al CJRAE BACAU

<p>➤ Numarul de masuri de preventie/control cu scopul limitarii probabilitatii de comiterea unor acte de coruptie</p> <p>➤ Numar de activitati vulnerabile la coruptie identificate si facute cunoscute angajatilor</p>	<p>Numar redus de masuri de preventie/control cu scopul limitarii probabilitatii de comiterea unor acte de coruptie</p> <p>Numar redus de activitati vulnerabile la coruptie identificate</p>	<p>Grupul de lucru pentru preventirea actelor de coruptie</p> <p>Coruptie educatie</p>	<p>-Resurse umane - instrumente de lucru ale grupului pentru preventirea actelor de coruptie</p> <p>Coruptie educatie[anexa: lista activitatii vulnerabile la coruptie; fisa de analiza activitatilor vulnerabile la coruptie; lista de masuri preventie control]</p>	<p>-Prezentarea pe site-ul CJRAE BACAU a protocoalelor inchiriate</p> <p>Documentele comisiei anticoruptie de la nivelul CJRAE BACAU</p>

instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educației, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din școli și reprezentanți în consiliul de administrație al școlii.		
<p>3.2.2. Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Numărul de protocoale de colaborare și comunicare încheiate insuficientă ➤ Organizarea întâlnirilor de lucru-dezbateri, focus grupuri, seminare ➤ Numărul cazurilor de corupție semnalate de organele judiciare 	<p>-Expertiza insuficientă</p> <p>-Conducerea de unității CJRAE BACAU</p> <p>-Comisia Anticorupție CJRAE BACAU</p>	<p>-Resurse financiare-limita bugetului aprobat</p> <p>-Resurse umane</p> <p>-Măsura de caracter permanent realizată parcursul anului școlar</p> <p>-Protocoloale de colaborare și comunicare încheiate CJRAE BACAU</p> <p>-Site-ul CJRAE BACAU</p>

DIRECTOR,
Prof. dr. Neagu Nicoleta Mihaela



N.M.

Proiect de Niccoleta Mihaela Neagu



Director,

- b) măsură preventivă – sunt cele care viziază cauzale identificate și au ca rezultat limitarea probabilității de comitere a unor fapte de corupție, împreună cu următoarele:
- a.1) măsură de protecție fizică și monitorizare a accesului la informații, documente ori resurse;
 - a.2) planificarea și organizarea în mod transparent și usor de verificat a activităților și a modalității de adoptare a deciziei; separarea responsabilităților,probarea activității, supervizarea, pregarirea personalului cu rol de coordonare;
 - a.3) separarea documentelor intocmite și a performanțelor individuale ale personalului;
 - a.4) separarea atribuțiilor de autorizare, îngrijitorare ori revizuire pentru a fi evitate riscurile de corupție;
 - a.5) asigurarea comunicării adecvate către terți a obligațiilor de conducția a personalului;
 - a.6) dezvoltarea, comunicarea și monitorizarea aplicării de proceduri clare în activitatea actuală;
 - a.7) promovarea schimbării de atitudine a personalului privind riscurile de corupție, asigurându-se informarea și instruirea adecvată privind obligațiile legale și măsurile de prevenire/control implementate în vederea minimizării riscurilor de corupție;
 - a.8) dezvoltarea de sisteme informative pentru serviciile oferite;
 - a.9) promovarea canalelor de sesizare a unor evenuale fapte de corupție, precum și a măsurilor de protecție a personalului.
- b.1) realizarea/solicitarea realizării de către structurile competente a unor teste de integritate sau altă activitate de verificare a respectării normelor legale;
- b.2) realizarea de verificări ale documentelor și activităților desfășurate;
- b.3) realizarea unor activități de control/verificare privind accesul sau implementarea de informații în bază de date;
- b.4) activități de control de fond ori tematic, activități de inventar.

Măsură de prevenire/control

Tel/Fax: 0234.557300, Web: www.cjrae-bacau.ro, E-mail: cjrae_b@yahoo.com

Str. Oituz, Nr. 24, Loc. Bacău, Judecăt. Bacău, Cod Poștal 600266

CENTRUL JUDEȚEAN DE REȘURSE SI ASISTENȚĂ EDUCATIONALĂ BACĂU





Prof. dr. Nicoleta Mihaela Neagu

Director,

personal administrativ din CJRAE.

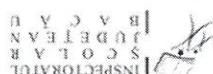
- p) sanctioneeră atitudinilor neadecvate funcției de cadru didactic, didactic auxiliar sau respecătare etică profesională;
- o) acordarea premiu, a recompenzelor și a distincțiilor;
- m) constituirea claselor / transferul elevilor;
- l) constatărea de conformitate sau înălcăre a legii, aplicare de sancțiuni;
- k) recrutarea și selecția personalului;
- j) competența decizională exclusivă;
- i) îndeplinirea funcțiilor de control, monitorizare, evaluare și consiliere;
- h) gestiunea acelor și a documentelor de evidență a consilierii, a terarii și terapii logopedice, a testării psihosomatice, a evaluarii în SESOP;
- g) acordarea unor aprobări ori autorizații;
- f) gestiunea și funcționarea bunurilor administrative în administrație și bază materială a CJRAE;
- e) achiziția / gestiunea de bunuri, servicii și lucrări;
- d) gestiunea mijlocelor finanțări-contabile;
- c) gestiunea informației – definierea și utilizarea informației, accesul la informații confidentiale, gestiunea informațiilor clasificate;
- b) gestiunea fondurilor externe ale programelor / proiectelor;
- a) contacte frecvente cu exteriorul instituției, cu diversele categorii de beneficiari ai serviciilor publice cu rol în educație;

ACTIVITĂȚI VULNERABILE LA CORUPȚIE

Tel/Fax: 0234.557300, Web: www.cjrae-bacau.ro, E-mail: cjrae_b@yahoo.com

Str. Oituz, Nr. 24, Loc. Bacău, Judecătărie Bacău, Cod Poștal 600266

CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCATIONALĂ BACĂU



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII



Ce măsură sunt aplicate actualmente pentru eliminarea sau controlul risculor de corupție?	
.....	
Ce efeuze ai putea avea în activitatea dumneavoastră înaltei lăzile a acestui de cămpie (săvârșirea unei fapte de corupție)?	
.....	
Cum ar putea acțiunea, ce demersuri ar trebui să intreprindă ori ce modalități concrete ar putea utiliza cineva interesat să exploateze aceste vulnerabilități pentru a săvârși o faptă de corupție?	
.....	
<input type="checkbox"/> scăzută, deoarece <input type="checkbox"/> medie, deoarece <input type="checkbox"/> înaltă, deoarece	
Care credeli că ar fi probabilitatea ca aceste vulnerabilități să se manifeste în cazul existenței unui imeres de săvârșire a unei fapte de corupție? (alergii un singur raspuns și argumentați)	
.....	
Ce vulnerabilități la corupție ar putea exista în planul reglementării, planificării, organizării, desfășurării și controlului activității dumneavoastră ori în cel al formării sau instruirii dumneavoastră/collegilor?	
.....	
La ce amenințări/riscuri de corupție consideră că sunt expus dumneavoastră ori colegii în cadrul activității?	
.....	
CJRAE Bacău, Scocla	
Strucția:	
Data:	

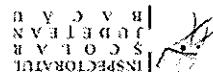
Pentru identificarea amenințărilor/riscurilor de corupție (ghid de interviu pentru)

CHESTIONAR

Tel/Fax: 0234.557300, Web: www.cjrae-bacau.ro, E-mail: cjrae_bc@yahoo.com

Str. Oltuz, Nr. 24, Loc. Bacău, Judecătu, Cod Poștal 600266

CENTRUL JUDEȚEAN DE REȘURSE SISTENȚIA EDUCATIONALĂ BACĂU



MINISTERUL EDUCAȚIEI SI CULTURII



	<p>Pentru a preveni materializarea riscurilor de corupție, ce soluții/măsură credeti că sunt posibile/applicabile în domeniul dumneavoastră de activitate?</p> <p>Au existat cazuri de corupție (ori suspiciuni de acastigări) în cadrul domeniului de activitate gestionat sau în domeniul de activitate similară, din alte instituții?</p> <p>Au încercat tehnici să influențeze deciziiile vreunui săngeșat al CJRAE?</p> <p>Conducerea este la curent cu evenimentele acuzării de corupție care afectează instituția, un domeniu specific de activitate, amintite categorii de personal ori chiar angajați preciș identificabili prin intermediul modalităților de comunicare formală sau informală cu actuali sau fosti angajați, cu reprezentanții organizaților de control intern, cu beneficiarii interni sau exteri ai serviciilor publice și locurile de lucru sau prin furnizarea unei documentații complete și clare?</p> <p>Există certitudine către o autoritate de auditare ori control?</p> <p>Prezizăți specificul programelor ori măsurilor de control stabilite și puțe în practică pentru eliminarea/reducerea riscului specific de corupție pe care unitatea Le-a identificat, precum și modul în care aceasta monitorizează și revalează acesta programă si control.</p>
--	--

Str. Oltzu, Nr. 24, Loc. Bacău, Judecăt. Bacău, Cod Postal 600266

CENTRUL JUDEȚEAN DE REȘURSE SISTEMATICE DE EDUCATIONALĂ BACĂU



INSTITUȚIA DE FORMARE
SISTEMATICA
PROFESSIONALA
INTERNAȚIONALĂ
SISTEMA NAȚIONALĂ
DE INFORMAȚII



MINISTERUL EDUCAȚIEI SI CERCETĂRII

<p>I. natura și amplitudinea activității de monitorizare a locațiilor sau a segmentelor de activitate operaționale</p> <p>Prețizat, pentru o structură având mai multe locații de desfășurare a activității:</p>
<p>2. dacă există locații sau segmente de activitate în cauză cărora este mult mai probabil ca riscul de corupție să existe/să se manifeste</p>
<p>Dacă și în aceeași modalitate concrete, conducează comunicarea angajaților punctele sale de vedere ori astfelarile cu privire la practicile corecte de lucru și comportamentul etic (riscul de corupție sunt sensibili reduse atunci când managementul demonestrează să comunice importanta valoilor și a comportamentului etc).</p>

Tel/Fax: 0234.557300, Web: www.cjba.ro, E-mail: cje@yahoo.com

Str. Oltuz, Nr. 24, Loc. Bacău, jude. Bacău, Cod Poștal 600266

CENTRUL JUDEȚEAN DE REȘURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCATIONALĂ BACĂU

