



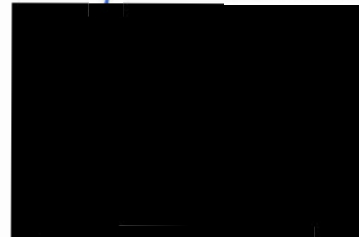
**CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ BACĂU**

Str. Oituz, Nr. 24, mun. Bacău, jud. Bacău, Cod Poștal 600266

CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ - BACĂU	
INTRARE	Nr. 275
IEȘIRE	
Anul 2025	Luna 09 Ziua 24

Dezbătut în CP din 25.09.2025

Aprobat în CA din 25.09.2025



**CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ  
al personalului didactic din  
CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ BACĂU**

Ediție revizuită 24.09.2025

an școlar 2025-2026

**CUPRINS**

- CAPITOLUL I: Dispoziții generale
- CAPITOLUL II: Valori, principii, norme și reguli de conduită
- CAPITOLUL III: Dispoziții finale

---

**CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ BACĂU**

---

Str. Oituz, Nr. 24, mun. Bacău, jud. Bacău, Cod Poștal 600266

## CAPITOLUL I: Dispoziții generale

**Art. 1** Prezentul Cod de etică a fost elaborat în concordanță cu prevederile următoarelor acte normative:

- Legea învățământului preuniversitar nr. 198 din 4 iulie 2023;
- Codul-cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar aprobat prin O.M.E.N. nr. 4.831/2018;
- ORDIN nr. 5.726 din 6 august 2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
- OMECTS nr. 5550/2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului național de etică din învățământul preuniversitar;
- ORDIN nr. 5.701 din 31 iulie 2024 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională
- O.S.G.G. nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;

**Art. 2** Codul de etică, numit în continuare Cod, se aplică întregului personal didactic al Centrului Județean de Resurse și de Asistență Educațională (CJRAE) Bacău.

**Art. 3** Codul instituie un ansamblu de valori, principii, norme și reguli de conduită menite să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea desfășurată la nivelul CJRAE Bacău, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte.

**Art. 4** Personalul angajat are datoria morală și profesională de a cunoaște, respecta și aplica prevederile prezentului cod, iar respectarea prevederilor reprezintă o garanție a creșterii calității activității profesioniștilor CJRAE Bacău, scop atins prin intermediul următoarelor obiective:

- a) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor personalului didactic;
- b) creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educațional;
- c) eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul educațional preuniversitar;
- d) creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională;
- e) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar preuniversitar, inserabile și în spațiul social;
- f) sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației.

## CAPITOLUL II - VALORI, PRINCIPII ȘI NORME DE CONDUITĂ

**Art. 5** Personalul didactic al CJRAE Bacău trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele valori și principii:

- a) imparțialitate și obiectivitate;
- b) independență și libertate profesională;
- c) responsabilitate morală, socială și profesională;

---

**CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ BACĂU**

---

Str. Oituz, Nr. 24, mun. Bacău, jud. Bacău, Cod Poștal 600266

- d) integritate morală și profesională;
- e) confidențialitate și respect pentru sfera vieții private;
- g) respectarea și promovarea interesului superior al beneficiarilor direcți ai serviciilor oferite de instituție;
- h) respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- i) respectarea drepturilor și demnității oricărei persoane;
- j) onestitate și corectitudine;
- k) atitudine decentă și echilibrată;
- l) toleranță;
- m) autoexigență în exercitarea profesiei;
- n) interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională, în creșterea calității activității proprii și a prestigiului CJRAE Bacău, precum și a specialității, domeniului în care își desfășoară activitatea.

**Art. 6 (1)** În relațiile cu beneficiarii direcți ai serviciilor oferite la nivelul CJRAE Bacău, în vederea asigurării calității acestor servicii, personalul didactic are obligația de a cunoaște, respecta și aplica un set de norme de conduită etică, după cum urmează:

- a) respectarea drepturilor și demnității oricărei persoane;
- b) ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a copiilor/elevilor beneficiari;
- c) interzicerea oricăror activități care generează corupție;
- c) asigurarea egalității de șanse și promovarea principiilor educației incluzive.

**Art. 7** În relațiile cu beneficiarii direcți, personalul angajat al CJRAE Bacău are obligația de a cunoaște, a respecta și aplica următoarele reguli de conduită:

- desfășurarea activității manifestând respect față de drepturile, trăirile, experiențele, cunoștințele, valorile, ideile, opiniile și opțiunile beneficiarilor serviciilor de educație specializate;
- supravegherea beneficiarilor serviciilor educaționale specializate, atât pe parcursul activităților desfășurate în unitatea de învățământ, cât și în cadrul celor organizate în afara acesteia;
- interzicerea agresiunilor verbale, fizice și a tratamentelor umilitoare asupra beneficiarilor serviciilor de educație specializate;
- neangajarea în remarci sau comportamente ce aduc prejudicii demnității celorlalți;
- în desfășurarea activităților de consiliere școlară și psihologică, terapie logopedică, evaluare în CEOSP, nu vor viola spațiul privat personal sau cultural al consiliatului/logopatului/copilului și familiei care se adresează CEOSP;
- protejarea și promovarea stării de bine, evitând provocarea de daune celor implicați direct sau indirect în activitatea lor;
- cu excepția cazurilor de forță majoră (perturbări ale funcționării psihice, în termenii pericolului iminent, care necesită intervenție imediată), profesorul consilier școlar, profesorul psiholog și profesorul logoped vor acționa respectând dreptul beneficiarului de a refuza sau a sista participarea sa la activitate/la furnizarea serviciului educațional specializat;
- menținerea în activitatea lor a celor mai înalte standarde de calitate;
- vor decide alegerea și aplicarea celor mai potrivite metode și tehnici de consiliere psihopedagogică, terapie logopedică, evaluare în cadrul CEOSP și vor răspunde personal pentru acestea;

**CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ BACĂU**

Str. Oituz, Nr. 24, mun. Bacău, jud. Bacău, Cod Poștal 600266

- consultarea și cu alți specialiști sau cu diverse instituții pentru a promova starea de bine a persoanei consiliate/beneficiare a terapiei logopedice, evaluării în CEOSP;
- nu vor practica, tolera, nu vor colabora și consimți sau facilita nici o formă de discriminare;
- promovarea acurateții, obiectivității, onestității și buneicredințe în activitățile lor profesionale;
- oferirea de informații despre caracteristicile psihologice/ psihopedagogice ale beneficiarilor serviciilor de consiliere/terapie logopedică/evaluare în CEOSP numai după ce au realizat o evaluare adecvată, care să susțină științific și metodologic afirmațiile și concluziile lor, indiferent dacă e vorba de recomandări, rapoarte sau evaluări, precizând limitele afirmațiilor, concluziilor și recomandările făcute;
- stereotipurile și accesul preferențial la serviciile de consiliere, terapie logopedică, sprijin educational, evaluare în CEOSP se află în afara conduitei profesionale și trebuie combătute chiar și în situațiile în care sunt sugerate/ afirmate de persoana beneficiară a acestor servicii;
- asigurarea protecției fiecărui preșcolar/elev/tânăr, prin denunțarea formelor de violență fizică exercitate asupra acestora, a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijență sau de exploatare a elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare;
- nu se vor angaja în comportamente de hărțuire, defăimare sau de abuz (fizic, sexual, emoțional, verbal sau spiritual) față de persoanele cu care vin în contact în timpul activității lor profesionale;
- informațiile obținute de la beneficiarul serviciilor de consiliere individuală, de terapie logopedică, sprijin educational vor rămâne confidențiale, cu excepția următoarelor situații: persoana consiliată/aflată în terapie logopedică, sprijin educational este un pericol pentru sine și/ sau pentru alții; persoana consiliată/ aflată în terapie sprijin educational/ logopedică cere ca informația să fie furnizată și terților; autoritățile din sfera juridică solicită oficial informații despre persoanele consiliate implicate în investigații de natură juridică. Pentru orice dubiu cu privire la o excepție de la regula confidențialității consilierul școlar/logopedul/ profesorul de sprijin educational, se consultă cu coordonatorul CSES/ coordonatorul serviciilor de terapie logopedică, coordonatorul de sprijin educational, directorul CJRAE pentru a se asigura că deciziile luate sunt în acord cu regulamentele și codul de conduită profesională și nu aduc prejudicii de nici o natură beneficiarilor;
- vor solicita și obține permisiunea elevilor sau a părinților/ reprezentanților lor legali înainte de a efectua înregistrări audio, video în timpul furnizării serviciilor ;
- nu vor implica beneficiarii în activități de partizanat politic și de prozelitism religios, în cadrul CJRAE, al unităților de învățământ în care se află cabinetele de asistență psihopedagogică respectiv cabinetele logopedice și cabinete de sprijin educational, sau în afara acestora.

**Art. 8** În relația cu părinții/tutorii legali, personalul didactic angajat al CJRAE Bacău va respecta și aplica următoarele reguli de conduită:

- vor acorda consultanță părinților/tutorilor legali în educarea propriilor copii și în susținerea rolului parental;
- vor stabili relații de încredere mutuală, de comunicare deschisă și accesibilă;
- vor manifesta disponibilitate pentru rezolvarea problemelor pentru care părinții/ tutorii legali solicită sprijin;

---

**CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ BACĂU**

---

Str. Oituz, Nr. 24, mun. Bacău, jud. Bacău, Cod Poștal 600266

- vor oferi servicii tuturor părinților/reprezentanților legali, fără discriminare, evitând accesul preferențial funcție de statut social, nivel de educație, sex, religie, convingeri politice sau orice alte criterii discriminatorii;
- vor obține consimțământul scris al părinților sau al reprezentanților legali în cazul în care consiliații/logopații/ copiii care beneficiază de sprijin educațional, copiii evaluați în CEOSP sunt minori, pentru activitățile specifice (de consiliere, terapie logopedică, sprijin educațional, evaluare în CEOSP);
- vor informa părinții/tutorii legali despre toate aspectele activității elevilor, prin furnizarea explicațiilor necesare înțelegerii și aprecierii conținutului și rezultatelor serviciilor furnizate;
- vor colecta numai acele date care sunt relevante pentru serviciul oferit și vor lua toate măsurile pentru a proteja aceste informații;
- vor respecta confidențialitatea datelor furnizate și dreptul la intimitate individuală și familială;
- își vor exprima clar refuzul de a primi bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile oferite în cadrul activităților specifice.

**Art. 9** În relațiile cu colegii din CJRAE și din școlile în care își desfășoară activitatea, personalul didactic al CJRAE Bacău va respecta și aplica următoarele reguli de conduită colegială:

- vor fundamenta relațiile profesionale pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, evitarea denigrării, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială, interzicerea fraudei intelectuale și a plagiatului;
- vor evita lezarea libertății de opinie vizând convingerile politice și religioase;
- vor evita practicarea oricărei forme de discriminare în relațiile cu ceilalți colegi;
- nu vor solicita servicii personale de orice tip de la colegii care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare;
- în evaluarea competenței profesionale, vor utiliza criterii care au în vedere performanța și rezultatele profesionale;
- vor încuraja diseminarea cunoștințelor profesionale, în vederea atingerii unor standarde superioare de calitate în activitatea didactică;
- vor evita, prin afirmații, aprecieri sau acțiuni, să afecteze imaginea profesională și/sau socială a oricărui alt coleg;
- vor respecta dreptul la replică atunci când o anumită situație creată de către membrii instituției sau de către oricine altcineva din afara acesteia afectează imaginea CJRAE Bacău;
- în exercitarea profesiei, atunci când constată că ajung într-un impas profesional, prin depășirea limitelor de competență, vor consulta coordonatorul serviciilor de consiliere școlară și psihologică, / coordonatorul serviciilor de terapie logopedică/ coordonatorul serviciilor de sprijin educațional, directorul CJRAE.

**Art. 10** Cadrele didactice care îndeplinesc funcții de conducere, sau fac parte din Consiliul de administrație al CJRAE Bacău, vor respecta și aplica următoarele reguli de conduită managerială:

- vor respecta criteriile unui management eficient al resurselor;
- vor promova standardele profesionale și morale specifice;
- vor aplica în mod obiectiv reglementările legale și normele etice;
- vor realiza o evaluare corectă, obiectivă, conform prevederilor din fișa postului;
- nu vor apela la nici o formă de constrângere ilegală și/sau ilegitimă, din perspectiva funcției deținute;
- vor respinge orice formă de abuz în exercitarea autorității;
- nu vor aplica nici o formă de hărțuire a personalului;

---

**CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ BACĂU**

---

Str. Oituz, Nr. 24, mun. Bacău, jud. Bacău, Cod Poștal 600266

- își vor exercita atribuțiile ierarhic-superioare, din perspectiva exclusivă a evaluării, controlului, îndrumării și consilierii manageriale corecte și obiective.

**Art. 11** În exercitarea atribuțiilor, personalului didactic al CJRAE Bacău îi este interzis:

- să folosească baza materială a CJRAE și a școlilor în care își desfășoară activitatea în vederea obținerii de beneficii materiale personale directe sau indirecte;
- să folosească, să producă sau să distribuie materiale pornografice scrise, audio ori vizuale;
- să organizeze activități care pun în pericol siguranța și securitatea beneficiarilor direcți ai serviciilor oferite, sau a altor persoane aflate în incinta CJRAE sau a instituției de învățământ în care își desfășoară activitatea profesională;
- să consume alcool și substanțe interzise, cu excepția celor recomandate medical;
- să permită și să încurajeze consumul de alcool și de substanțe interzise de către beneficiarii direcți ai serviciilor, cu excepția celor recomandate medical;
- să organizeze și să practice pariuri și jocuri de noroc, în spațiul și în timpul programului de lucru.

**Art. 12** În relația cu ale instituției și cu reprezentanții comunității locale, personalul didactic angajat al CJRAE Bacău va respecta și aplica următoarele reguli de conduită:

- asigurarea sprijinului reciproc în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate, în cadrul activităților/proiectelor/programelor desfășurate în colaborare, în parteneriat cu agenți economici, organizații guvernamentale, non-guvernamentale sau interguvernamentale;
- furnizarea de informații către instituțiile de stat, luând în calcul interesul major al copilului, protejarea drepturilor acestuia, atunci când interesul/nevoia de protecție a copilului impun acest lucru;
- în realizarea colaborării și a parteneriatelor cu orice tip de instituții și organizații, nu se vor angaja în activități care să conducă la prozelitism religios și partizanat politic, sau acțiuni care pun în pericol integritatea fizică și morală a beneficiarilor serviciilor furnizate de CJRAE Bacău;
- evitarea participării la activități care pot dăuna imaginii profesiei;
- în cazurile în care dau declarații sau sunt implicați în activități publice, vor clarifica dacă acționează ca simpli cetățeni, ca angajați ai CJRAE sau reprezentanți ai categoriei profesionale din care fac parte și își vor asuma responsabilitatea deplină pentru apariția lor publică, apariție care va fi în acord cu principiile și standardele prezentate în acest Cod.

### **CAPITOLUL III DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 13** Orice persoană participantă/implicată în mod direct sau indirect în activitățile din cadrul instituției, care consideră, în mod întemeiat, prin raportare la prevederile prezentului Cod, că este victima sau martorul unui comportament lipsit de etică profesională din partea angajaților CJRAE Bacău, are dreptul de a sesiza în scris conducerea instituției.

**Art. 14** Prezentul Cod nu se substituie legilor și reglementărilor în vigoare în domeniul educației și nici nu poate contraveni acestora.

**Art. 15** Codul de etică profesională a personalului didactic din CJRAE Bacău intră în vigoare o dată cu aprobarea lui de către Consiliul de administrație al unității.

**Art. 16** Angajații CJRAE Bacău au responsabilitatea de a cunoaște și de a aplica prevederile Codului.



---

**CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ BACĂU**

---

Str. Oituz, Nr. 24, mun. Bacău, jud. Bacău, Cod Poștal 600266

**Art. 17** Codul de etică profesională are o valabilitate de 4 ani, dar poate fi revizuit ori de câte ori situația o impune.

**Art. 18** Propunerile pentru revizuirea Codului de etică profesională a personalului didactic din CJRAE Bacău pot fi făcute de oricare angajat al unității.